ATENEO INTERNAZIONALE
Università per Stranieri di Siena

Relazione illustrativa sulla destinazione del Fondo risorse decentrate personale dell'Area EP anno 2024 ai sensi dell'art. 121 e 122 CCNL del personale del comparto Istruzione e ricerca periodo 2019-2021.

Per l'anno 2024 l'Amministrazione con Ordinanza n. 47 (prot. 1511) del 15.01.2024 ha stabilito di prorogare dal 1.01.2024 e fino a nuovo provvedimento l'erogazione della retribuzione di posizione al personale dell'Area EP, nella misura di € 7.500,00 salvo successivi conguagli.
Con seduta di confronto di Contrattazione integrativa del 23.10.2024 sono state definite le tipologie, il conferimento e la graduazione degli incarichi al personale dell'Area EP (**allegato in copia**):

Iter procedurale e atti propedeutici	L'Organo di controllo (Collegio dei Revisori dei Conti) ha ritenuto che la quantificazione delle risorse fosse coerente con le disponibilità dell'Ateneo come risulta da verbale del 04.06.2024. La costituzione dei fondi è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione del 27.06.2024 ai sensi dell'art. 12 co. 23 dello Statuto. Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2025-2026, Sezione 2 Valore Pubblico, Performance, Anticorruzione (PIAO) è stato approvato in data 31.01.2024 ed è consultabile sul sito al seguente indirizzo: https://www.unistrasi.it/public/articoli/2107/PIAO%202024-2026_def.pdf I sistemi premianti del personale derivano dal C.C.N.L. e sono in coerenza con i documenti programmatici e di valutazione dell'Ateneo.
Osservazioni	

Relazione tecnico-finanziaria per la costituzione e l'utilizzo del Fondo risorse decentrate personale dell'Area EP anno 2024 ai sensi dell'art. 121 CCNL del personale del comparto Istruzione e ricerca periodo 2019-2021

Fondo risorse decentrate personale dell'Area EP: costituzione (art. 121 CCNL 2019-2021)

La presente Relazione tecnico-finanziaria illustra i criteri di costituzione del Fondo risorse decentrate personale dell'Area EP per l'anno 2024.

Il quadro normativo in vigore per la costituzione del Fondo 2024 tiene conto di:
- quanto disposto dal CCNL del personale del comparto Istruzione e ricerca periodo 2019-2021 siglato in data 18 gennaio 2024;
- quanto previsto dall'art. 23 "Salario accessorio e sperimentazione", co. 2 del D. Lgs. 75/2017: "[…] a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, co. 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1 co. 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. […]".

In particolare, l'art. 121 disciplina la **costituzione** del Fondo risorse decentrate personale dell'Area EP sintetizzabile nel prospetto di seguito riportato.

RISORSE FISSE	DESCRIZIONE
Art. 121	Fondo risorse decentrate personale dell'Area EP: costituzione
Comma 1: Fondo 2023 come certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti (parte fissa)	è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse stabili di cui all'art.65, comma 1 del CCNL Comparto Istruzione e ricerca del 19/04/2018 nonché dalle seguenti ulteriori risorse stabili non già considerate nel predetto unico importo
a) RIA cessati anno precedente	retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale dell'Area delle Elevate Professionalità cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; gli importi confluiscono stabilmente, in misura intera in ragione d'anno, nel fondo dell'anno successivo alla cessazione del servizio
b) riassorbimento di trattamenti economici più favorevoli previsti da disposizioni di legge, regolamenti o atti amministrativi antecedenti al rinnovo contrattuale	eventuali risorse che saranno riassorbite ai sensi dell'art.2, comma 3 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165
c) stabili incrementi del personale e relativa copertura dei posti	risorse stanziate dalle amministrazioni, nell'ambito della propria autonomia e capacità di bilancio, per far fronte ai maggiori oneri per i trattamenti economici a carico del presente fondo, derivanti da stabili incrementi del personale dell'Area delle Elevate Professionalità
d) differenziale cessati di categoria EP	risorse corrispondenti ai differenziali stipendiali di cui all'art. 86 (Progressioni economiche all'interno delle Aree) e ai valori di indennità di Ateneo conservati *ad personam* di cui all'art.118, comma 2, dei cessati dal servizio dell'anno precedente nell'Area delle Elevate Professionalità

e) incrementi previsti dal CCNL 2016-2018	importo pari allo 0,1% del monte salari 2015 relativo al personale della categoria EP, con destinazione vincolata alle progressioni economiche del personale dell'Area Elevate Professionalità

RISORSE VARIABILI	DESCRIZIONE
Art. 121	Fondo risorse decentrate personale dell'Area EP: costituzione
Comma 2: incrementi	
a) quota riservata al Fondo per attività conto terzi o programmi comunitari	risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche per attività in conto terzi
b) economie aggiuntive derivanti dai piani di razionalizzazione	quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art.16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98
c) quote per incentivi funzioni tecniche	risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale;
d) RIA e differenziali retributivi cessati anno precedente EP mensilità residue	risorse *una tantum* corrispondenti ai ratei di RIA e ai ratei dei differenziali stipendiali di cui al co. 1 lett. d) del personale dell'Area delle Elevate Professionalità cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni
e) risorse art. 75, comma 8, del CCNL 16/10/2008	risorse di cui all'art. 75 comma 8, del CCNL 16/10/2008
f) attivazione nuovi servizi o riorganizzazione	risorse autonomamente stanziante dall'amministrazione, nell'ambito della propria capacità di bilancio, per far fronte a proprie esigenze organizzative e gestionali, anche in correlazione con l'attuazione di piani e programmi UE
g) incrementi nel limite dello 0,22% monte salari 2018	risorse stanziate dalle amministrazioni, oltre il limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017, in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, nel limite dello 0,22% del monte salari del 2018 relativo al personale della categoria EP

h) residui non utilizzati anno precedente	eventuali risorse *una tantum* corrispondenti ai residui non utilizzati del fondo dell'anno precedente; in questa voce sono computate, nel primo anno di costituzione del presente fondo, le quote *una tantum* relative a precedenti annualità delle risorse di cui alla precedente lett. g)

DECURTAZIONI	DESCRIZIONE
Art. 121	Fondo risorse decentrate personale dell'Area EP: costituzione
comma 3: decurtazione per il rispetto del limite	nella costituzione del Fondo di cui al presente articolo e del fondo di cui all'art. 119 (Fondo risorse decentrate delle Aree Operatori, Collaboratori, Funzionari: costituzione) si applicano le disposizioni di legge che ne limitano complessivamente la crescita

MODULO I - LA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DELL'AREA EP

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

In questa voce sono inserite le risorse certificate nell'anno 2024 aventi carattere di certezza, stabilità e continuità pari a **€ 181.871,54** così in dettaglio:

Fondo 2004 certificato	133.215,00
Incremento CCNL 28.03.2006 (art. 5 co. 1, incremento 0,5% m.s. 2003)	2.747,00
Incremento CCNL 16.10.2008 (art. 90 co. 2 p.q. 0,50% m.s. 2005)	3.416,00
art. 65, co. 1 CCNL 2016-2018: risorse stabili certificate fondo art. 87 CCNL 16.10.2018	**139.378,00**
Art. 121 co. 1 totale RIA cessati anni precedenti **(Allegato B)**	2.094,52
Art. 121 co. 1 totale differenziali anni precedenti **(Allegato B)**	40.399,02

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Si tratta di incrementi non modificabili, previsti dal CCNL 2016-2018. L'art. 63 co. 1 lettera e) del CCNL 2016-2018 ha previsto un incremento delle risorse pari all'0,1% del monte salari 2015 (€ 601.878,00) relativo al personale di categoria EP che è pari a **€ 601,88 (Allegato A)**.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

In questa sezione sono inserite unicamente le voci con carattere di certezza e stabilità che, a differenza delle voci precedenti, possono subire ulteriori incrementi. In particolare si tratta di:

- *Ria personale cessato di categoria EP in misura intera (art. 121 co.1 lett. a) del CCNL 2019/2021;*

questa voce del Fondo è alimentata dalla Retribuzione Individuale di Anzianità (RIA) in misura intera del personale cessato nel 2023: voce non valorizzata.

- *Eventuali risorse che saranno riassorbite ai sensi dell'art. 2, co. 3 del Decreto Legislativo 30.03.2001, n. 165:* voce non valorizzata.
- *Incrementi dotazione organica e relativa copertura dei posti (art. 121, co.1 lett. c) del CCNL 2019-2021):* voce non valorizzata.
- *Differenziale cessati di categoria EP in misura intera (art. 121 co.1 lett. d) del CCNL 2019-2021:* voce non valorizzata.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili comprendono poste che, non avendo carattere di certezza e stabilità, possono subire variazioni sia di carattere positivo che negativo. Per tale motivo, non possono essere consolidate e devono essere quantificate espressamente in occasione della costituzione del Fondo di ciascun anno.

Incrementi variabili sottoposti al limite:

- *Risparmi di gestione (art. 43 co. 5 della Legge n. 449 del 1997)*: voce non valorizzata.
- *Attivazione nuovi servizi e riorganizzazione (art. 87, co.2 del CCNL 2006-2009):* voce non valorizzata.
- *Ria personale cessato anno precedente categoria EP mensilità residue*. Questa voce è alimentata una tantum dalle quote di risorse risparmiate dall'Amministrazione della RIA non pagata alle unità di personale cessate nel corso del 2023, con riferimento alle mensilità residue alla data di cessazione (considerando le frazioni di mese superiori a 15 giorni, oltre la tredicesima mensilità): voce non valorizzata**.**

Incrementi variabili non sottoposti al limite:

- *Specifiche disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, tra cui a titolo esemplificativo quelle di cui all'art. 45 del D. Lgs. n. 36/2023 "Incentivi alle funzioni tecniche" (art.67, co.1, lett. f del CCNL 2006-2009):* voce non valorizzata.
- *Quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16 co. 4. 5 e 6 del D.L. 6.07.2011, n. 98*: voce non valorizzata.
- *Quota riservata al fondo per attività conto terzi o programmi comunitari ai sensi dell'art*. 4, co.2, *lett. q del CCNL 2006-2009*: voce non valorizzata.
- *Differenziale cessati categoria EP mensilità residue*. Questa voce è alimentata una tantum dalla somma dei differenziali fra la posizione goduta al momento della cessazione e quella di riferimento ai fini del computo del costo della progressione delle unità di personale cessate nel 2023, in termini di mensilità residue alla data di cessazione: voce non valorizzata.
- *Risorse per incarichi aggiuntivi:* per incarichi conferiti dalle amministrazioni al personale di categoria EP o, su designazione delle stesse, da terzi, i cui compensi sono corrisposti direttamente alle amministrazioni e confluiscono sui fondi di cui all'art. 65 (Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale della categoria EP) per essere destinati al trattamento economico accessorio: voce non valorizzata **(Allegato C)**;
- *Altre risorse variabili*: voce non valorizzata.
- *Quota relativa all'Art. 121 CCNL 2019-2021 c. 2 lett. g) decorrenza 2021 del CCNL 2019-2021*: **€ 1.311,21**. La cifra si riferisce *all'Art. 1 c. 604 L. 234/2021 (0,22% m.s. 2018).*
- *Somme non utilizzate nel fondo dell'anno precedente*: **€ 70.420,94.** La voce è composta da € 2.622,42 che rappresenta la quota relativa *all'Art. 121 c. 2 CCNL 2019-2021 lett. h) decorrenza 2021 del CCNL 2019-2021 di cui all'Art. 1 c. 604 L. 234/2021 (0,22% m.s. 2018) per gli anni 2022 e 2023* e

da € 67.798,52 che rappresenta la differenza tra le somme effettivamente erogate in base all'utilizzo del Fondo 2023 e il limite di spesa certificato.

Sezione III – Decurtazione del Fondo

Il totale delle decurtazioni del Fondo ammonta a **€ 36.282,33** ed è così composto:

Decurtazione 10% sul limite 2004	13.322,00
Decurtazione permanente ex art. 1 co. 456 Legge 147/2013	4.349,00
Decurtazione per rispetto del limite 2016	0,00
Decurtazione per progressioni orizzontali	18.611,33

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Si riepiloga la composizione definitiva per l'anno 2024 del Fondo sopra illustrato:

a) totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità: € 182.473,42 (139.378,00+2.094,52+40.399,02+601,88)
b) totale risorse variabili sottoposte a certificazione: € 71.732,15 (1.311,21+70.420,94)
c) totale decurtazioni € 36.282,33 (vedasi sezione III)
d) totale fondo definitivo sottoposto a certificazione € 217.923,24 (a+b-c).

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

In questa voce è evidenziato il valore del differenziale delle progressioni economiche orizzontali del personale di categoria EP a carico del bilancio. Il calcolo di tali risorse è pari a **€ 62.082,00 (Allegato C).**

MODULO II – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DELL'AREA EP

Definizione delle poste di destinazione del fondo	**ANNO 2024**
Progressioni economiche all'interno delle Aree - art. 86 co. 2 lettera e) CCNL 2019-2021, nei limiti della normativa vigente in materia	2.200,00
Retribuzione di posizione	101.316,00
Retribuzione di risultato 30% della posizione	39.594,80
Totale	143.110,80

La retribuzione di risultato è aumentata in misura del 20% della retribuzione di posizione delle strutture assegnate ad interim.

MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DELL'AREA EP E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO ANNO PRECEDENTE

Sezione I – Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Sezione II – Verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulti rispettato

Si dà conto che è stato rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno 2023.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Nel Bilancio Unico di Ateneo di Previsione annuale autorizzatorio 2024 e triennale 2024-2026 approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 20.12.2023, lo stanziamento autorizzato sul capitolo di Bilancio CA 04.43.15.01 "Trattamento Accessorio personale tecnico-amministrativo", destinato a finanziare i fondi accessori del personale per i quali si chiede la certificazione, risulta capiente.

Siena,

LA DIRETTRICE GENERALE
(dott.ssa Silvia Tonveronachi)*

ELENCO ALLEGATI:

Allegato A:
calcolo incremento delle risorse dello 0,1% del monte salari 2015 previsto all'art. 65 co. 2 letterae) del CCNL 2016-2018.
Allegato A1:
Calcolo incremento delle risorse dello 0,22% del monte salari 2018 previsto all'art.1 c. 604 L. 234/2021
Allegato B:
calcolo RIA e differenziali personale cessato dal 2017 al 2023.
Allegato C:
schema di costituzione del fondo anno 2024

Responsabile del procedimento: dott.ssa Silvia Tonveronachi*

Compilatrice: Angela Salvini